



## **“La Libération de la capacité d’entreprendre en Afrique”**

Rencontre-débat sur

“la nouvelle donne d’entreprise et de l’entrepreneur africains”

# **ENTREPRENEURIAT EN AFRIQUE**

## **Le défi de la pérennisation**

Paris, 10 novembre 2009, Ecole Nationale d'Administration (ENA)  
Amphithéâtre Parodi - 2, avenue de l'Observatoire, Paris 6e  
RER B - Luxembourg

**Dr. Yves Ekoué AMAÏZO**

Consultant international

Directeur du groupe de réflexion, d'action et d'influence *Afrology*

Email: [yeamaizo@afrology.com](mailto:yeamaizo@afrology.com) - Internet: [www.afrology.com](http://www.afrology.com)

## SOMMAIRE

1. **Le secteur privé africain : contraintes et absence de soutien**
2. **L'agilité négative de l'entrepreneur africain : un manque à gagner**
3. **Autre culture entrepreneuriale**
4. **Pérennisation de l'entreprise et pouvoir d'achat**

# 1. Secteur privé africain : Contraintes et absence de soutien

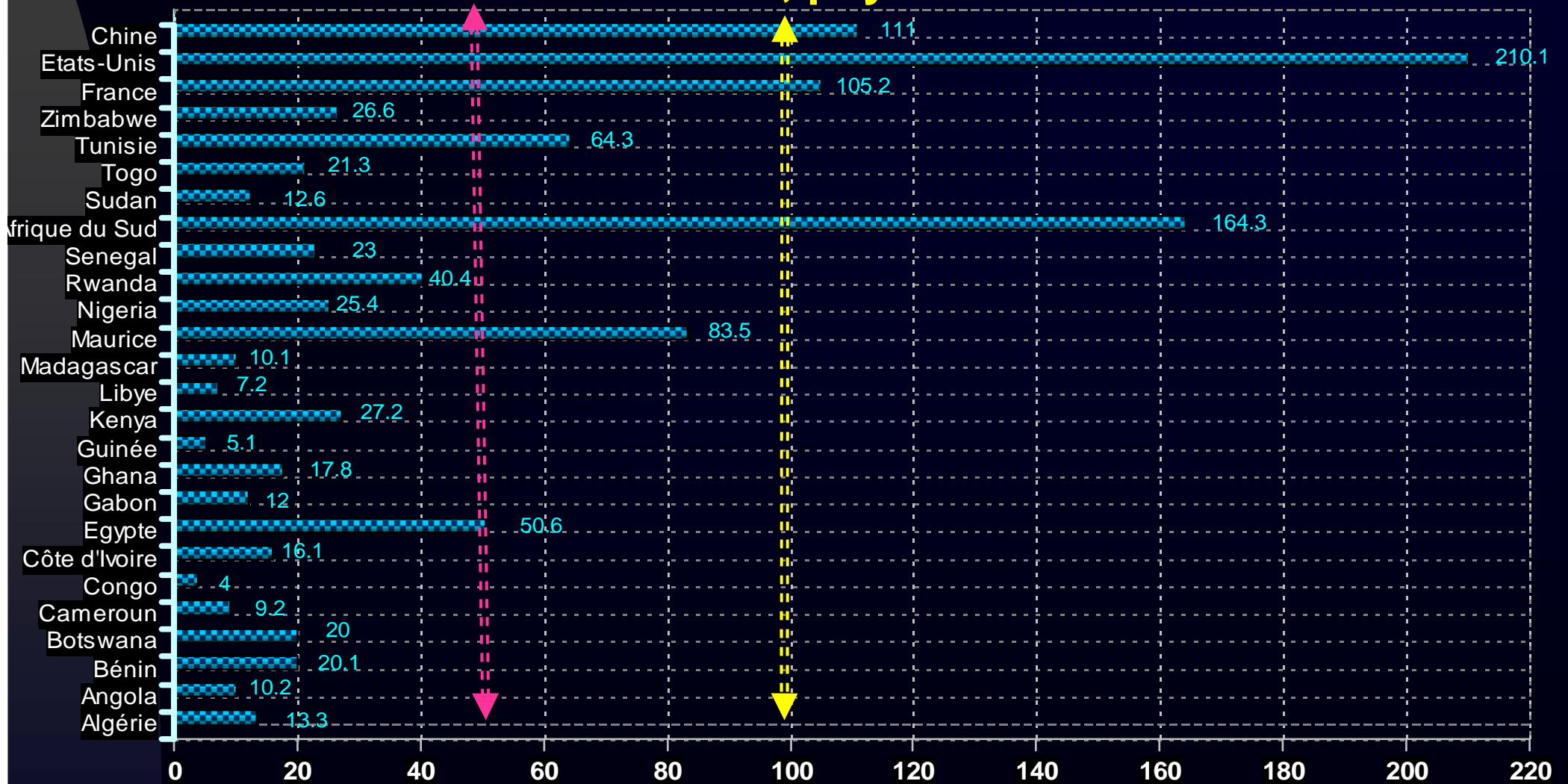
## **PERTES LIÉES AUX COUPURES D'ÉLECTRICITÉ EN AFRIQUE, in % des ventes, pays choisis**

✓ **Afrique du sud = 0,4 %**

✓ **Malawi = 22,6 %**

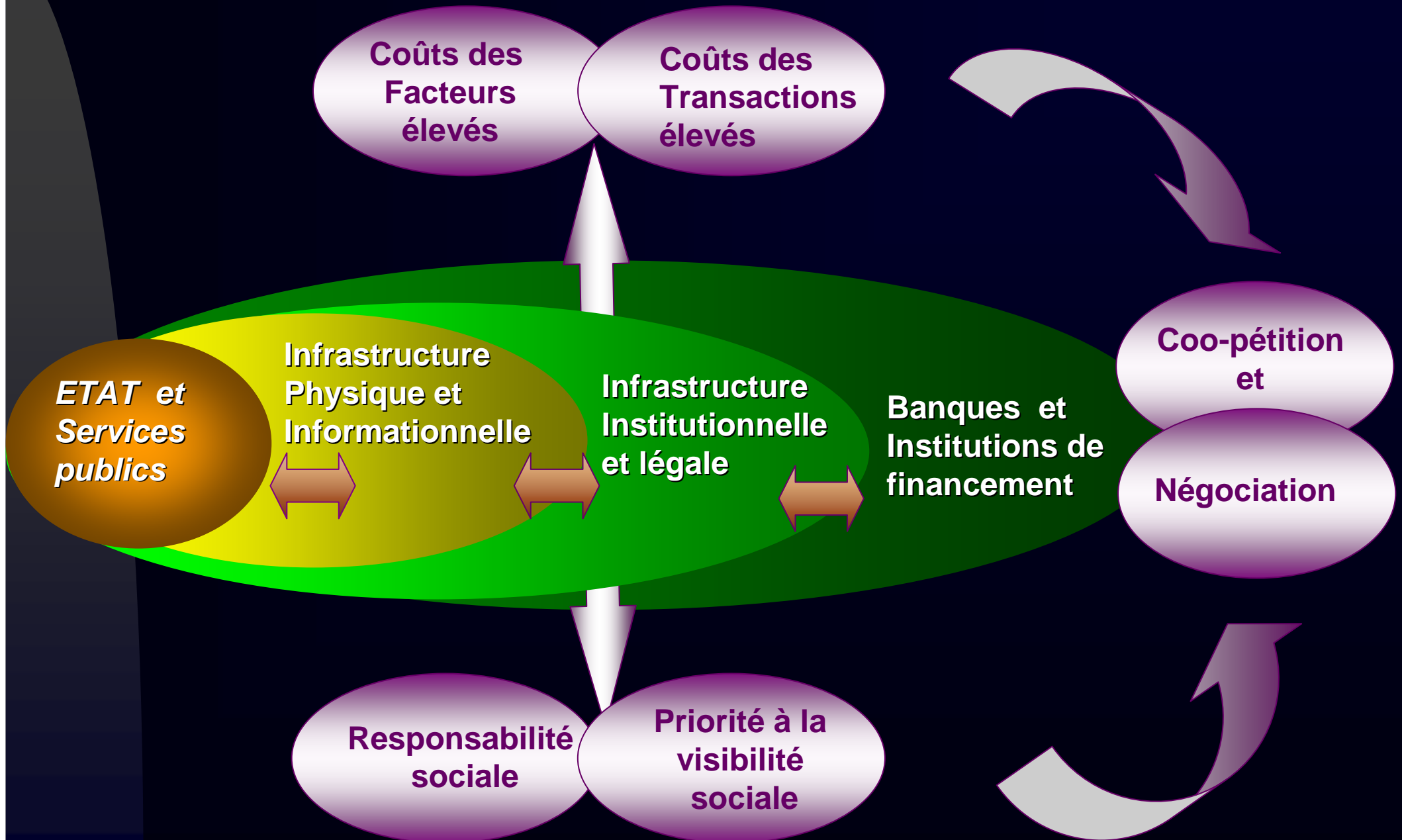
# CRÉDITS AU SECTEUR PRIVÉ, NIVEAU NATIONAL 2007

## En % du PIB, pays choisis



## **2. L'agilité négative de l'entrepreneur africain : Un manque à gagner**

# Entrepreneur africain : coo-pétition réadaptée



# CONCEPTION AUTRE DE LA VALEUR DE LA STRUCTURE PRODUCTIVE

Approche ciblée

Franchise,  
Licence et rupture  
des contrats

Rentabilité  
d'une opération et  
renouvellement

Franchisage  
informel

Partenariat  
Technique sollicité

Clientélisme et  
impunité

Rentabilité de la  
Structure  
productive

Opacité des  
comptes

Gestion  
patrimoniale

Préférence pour la  
rente de situation

Produits et services non  
différenciés

Approche standard



## Crise de surproduction

Approche ponctuelle et  
conjoncturelle

Approche stratégique,  
structurelle et systémique

Pression de  
l'environnement

**CRISE DE PERENNISATION  
DE  
LA STRUCTURE PRODUCTIVE**

Opportunités  
offertes par  
l'environnement

Trop de temps consacré à  
"gérer" l'Etat et ses services,  
réparés les externalités liés  
à un environnement non  
favorable

Accidents fréquents dans le  
cycle de vie des produits,  
des services et de la  
structure productive

## Crise de la production

# 3. Autre culture entrepreneuriale



## EFFICIENCE ET MUTABILITE

Amélioration de la valeur de  
la Structure Productive

Efficienc  
Entrepreneuriat  
social et Ecologique  
(EEE)

Mutabilité

Compétence  
et qualification  
élevées

Arbitrage  
décisionnel  
partagée

Contenu technologique,  
productivité et changement

Complexité  
faible

Complexité  
élevée

Gestion efficace  
"business as usual"

Amélioration  
sans innovation

Préférence pour les  
asymétrie de marché

Gestion  
don-contre-don

Corruption et  
Usurpation

Inefficience  
entrepreneuriale

Socialisation de la Structure  
Productive

Compétence et  
qualification faibles

# 4. Pérennisation de l'entreprise et pouvoir d'achat

## INDICATEURS DE PERFORMANCE

### L'indispensable transparence du jugement

- ✓ Ressources humaines associées à la responsabilité
- ✓ Organisation et processus
- ✓ Politique de contenu technologique
- ✓ Investissement et renouvellement des équipements
- ✓ Relation de confiance et de productivité sociale



1. Inexistante
2. Peu de soutien ou souvent mal défini ou controversé
3. Amélioration par intermittences
4. Sous-financement de l'appui ou soutien passif
5. Soutien actif et participatif
6. Amélioration qualitative constante, (compétence, d'expertise, équipements, réseautage)

# ALLOCATION DE POUVOIR D'ACHAT : Une solution de l'après crise 2008 ?

## 1. Rétribution salariale (pouvoir d'achat)

- ✓ Suspicion mutuelle ou confiance mutuelle
- ✓ Sécurité et Prévisibilité dans les rapports de travail
- ✓ Coalition dynamique
- ✓ Décisions fondées sur le partage de la responsabilité
- ✓ Management de réduction des coûts
- ✓ Management du stress social
- ✓ Revalorisation de la confiance dans le salarié
- ✓ Meilleure délégation des pouvoirs et productivité

## 2. Retribution psychique et symbolique

- ✓ Management par le modèle de la décision par les pairs (peer model)
- ✓ Apprendre à se dire les choses calmement et directement
- ✓ Management participatif et de proximité
- ✓ Cultiver la reconnaissance
- ✓ Haute qualité relationnelle et bien être des salariés (Nokia, Laboratoire Boiron)

## SOLUTION : ENJEU CULTUREL

Le manager  
d'entreprise africaine  
doit apprendre à dire :  
**N O U S** au lieu du **J E**





Il y a entrepreneur,  
et

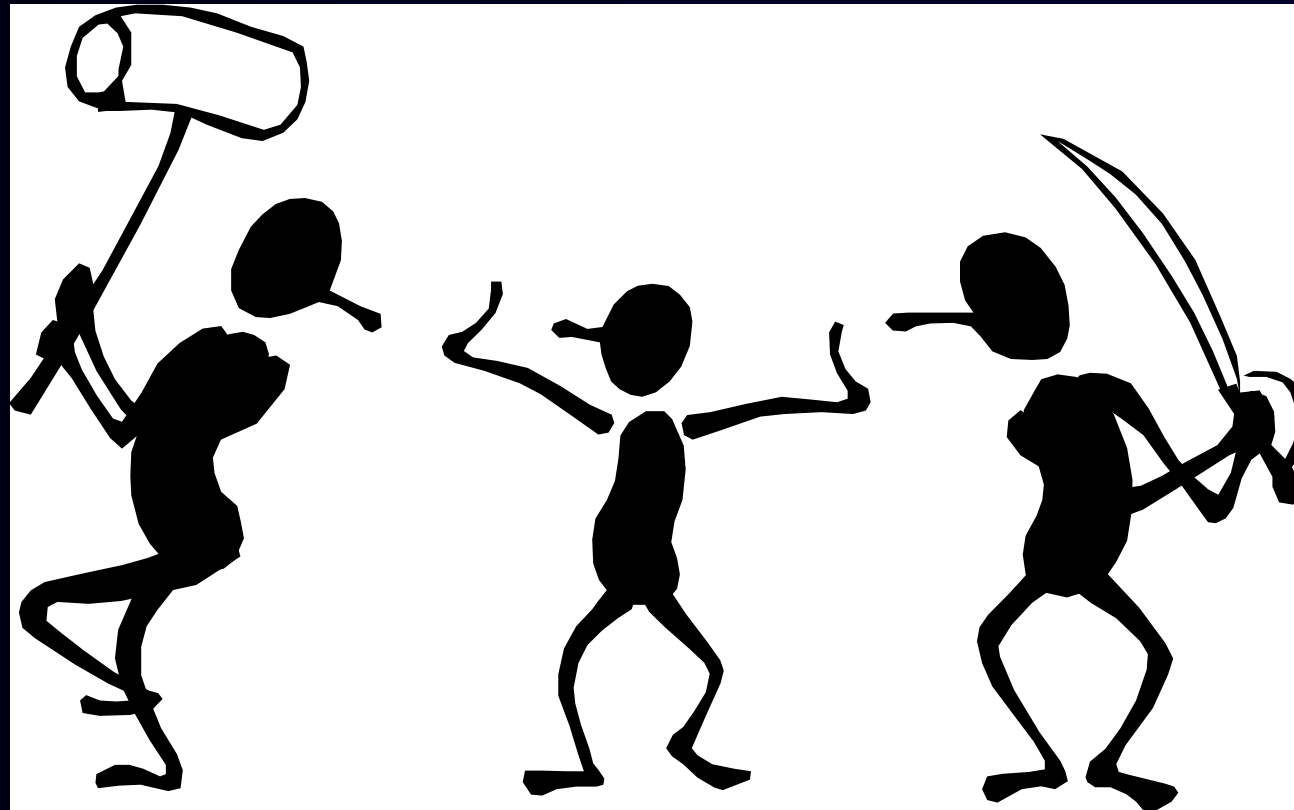
# ... entrepreneur africain



## **Approches extérieures : Asymétries et opportunité**

1. **AGOA, African Growth Opportunity Act**
2. **APE, Accords de Partenariat Economique**
3. **Cycle de développement « Doha » et l'ouverture totale des marchés pronées par l'OMC**
4. **Programmes bilatéraux**
5. **Programmes multilatéraux**
6. **Le nouveau rôle des pays émergents, Chine, Inde, Brésil, Venezuela, Afrique du Sud, etc.**
7. **Mettre l'accent sur le management stratégique**
8. **Créer une banque de la Diaspora**

# Discussions ?



**Je vous remercie !**